

EMILIA-ROMAGNA



Formazione in aumento all'interno delle aziende

Sanna ► pagina 8

Lavoro. In cinque anni Fondimpresa ha coinvolto oltre 99mila lavoratori - Mobilitati 85 milioni di euro

La formazione fa presa in azienda

Sicurezza, conoscenza delle lingue e informatica le tematiche più trattate



Giorgio Fossa
PRESIDENTE
FONDIMPRESA

Fondamentale. La formazione oggi più che mai è un fattore decisivo per mantenere le posizioni di mercato e rafforzare la competitività

BOLOGNA

Enrica Sanna

■ Quasi 2 milioni di ore di formazione, oltre 99mila lavoratori coinvolti in 2.500 aziende della regione per un investimento complessivo di 85 milioni di euro. Incrementi a tripla zero in poco più di quattro anni per i numeri di Fondimpresa, il fondo interprofessionale per la formazione continua costituito a livello nazionale da **Confindustria** e sindacati.

Sono solo alcuni dei risultati che verranno presentati domani nel corso dell'incontro "La formazione sul lavoro, strumento di crescita. Le risposte di Fondimpresa" organizzato a Bologna da Orione, l'organismo per la formazione costituito da **Confindustria** e Cgil, Cisl e Uil Emilia-Romagna.

Le cifre che verranno snocciolate nel quartier generale di **Confindustria** Emilia-Romagna, a Bologna, parlano di un coinvolgimento sempre maggiore delle imprese nelle attività di Fondimpresa, allo stato il più rilevante fondo interprofessionale di formazione con 5.400 realtà azien-

li associate nella sola Emilia-Romagna (il 7% del totale nazionale). «Obiettivo del fondo è promuovere le attività formative più efficaci per la crescita delle imprese e delle professionalità» spiega Giorgio Fossa presidente nazionale di Fondimpresa che sarà domani in via Barberia 13. «La formazione, oggi più che mai, è un fattore decisivo per mantenere le posizioni di mercato e rafforzare la propria competitività. Per questo è fondamentale che si diffonda il più possibile soprattutto nelle realtà maggiormente esposte in questa complessa fase dell'economia» conclude il numero uno del fondo.

Attraverso i suoi strumenti - la partecipazione agli avvisi nazionali e il conto formazione - Fondimpresa consente alle associate di utilizzare per la formazione continua le risorse da loro accantonate con lo 0,30% del monte salari. Meccanismi che sinora hanno mobilitato complessivamente 85 milioni di euro (di cui 25 cofinanziati da parte delle imprese stesse). Nel dettaglio, dal 2007 al 2011 i lavoratori coinvolti grazie a questi strumenti sono passati da 7.500 ad oltre 99mila e le ore di formazione sono arrivate a 2 milioni (da 115mila). Inoltre nei soli primi 10 mesi di quest'anno sono stati avviati 1.122 piani aziendali formativi per un totale complessivo di 2.684 piani realizzati dal 2007.

«I numeri dimostrano

che i periodi di crisi diventano preziosi per fare formazione, occasioni che diventano investimenti per il futuro» spiega Giovanni Neri, presidente di Orione.

Nel corso dell'iniziativa sarà presentata anche un'indagine sulla formazione realizzata sui risultati del bando 2/2008. Con il coinvolgimento di 355 aziende per un totale di 7.833 lavoratori si registra un aumento del 45% delle imprese partecipanti rispetto all'avviso dell'anno precedente. Sicurezza sul lavoro (24%), lingue (15%) e informatica (13%) sono le tematiche dei corsi più diffuse.

Dall'indagine si evidenzia inoltre come ad investire in formazione sia soprattutto il settore meccanico il cui peso si attesta al 41,7% (+5 punti percentuali rispetto all'avviso precedente). Seguono le "altre industrie manifatturiere" - chimica, gomma-plastica, legno, carta - al 25,4% e quello dei servizi (18%). Dal punto di vista dimensionale, più dell'80% delle partecipazioni si concentra nelle piccole e medie imprese; sottorappresentata, invece, la microimpresa che copre solo il 3 per cento.

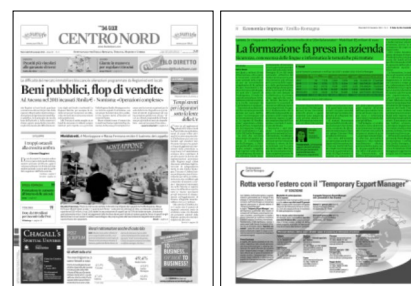
«Per venire incontro a questa tipologia di impresa

Fondimpresa ha comunque creato dei bandi ad hoc» specifica Alessandro Zabbini, esponente della Cgil e vicepresidente uscente di Orione.

La formazione, in analogia con gli organici aziendali, è indirizzata in grande maggioranza ai lavoratori con contratto a tempo pieno e indeterminato (91,8%) e alla fascia tra i 35 e i 44 anni (40%), mentre i giovani sotto i 25 anni e gli over 54 sono solo, rispettivamente, il 2,4% e il 5 per cento. «Questi dati riflettono necessariamente la tipologia di azioni formative che vengono finanziate dai Fondi. D'altro canto noi come sindacato continueremo a lavorare affinché nelle imprese siano stabilizzati sempre più lavoratori». È necessario, continua Zabbini, «riuscire a coinvolgere maggiormente i lavoratori a bassa scolarizzazione, le donne, i lavoratori stranieri e gli over 54».

All'incontro saranno presenti anche Paolo Maggioli, vicepresidente **Confindustria** Emilia-Romagna, Patrizio Bianchi, assessore Lavoro e Formazione Emilia-Romagna e le rappresentanze Cgil, Cisl e Uil regionali.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Il trend

I piani formativi presentati e verificati dal 2007 a ottobre 2011 in Emilia-Romagna

	Numero Piani	Totale lavoratori	operai	impiegati	quadri	monte ore	ore di corso
2007	50	7.528	2.893	3.999	636	114.891,30	17.469,60
2008	146	8.782	3.771	4.364	647	166.709,30	26.971,90
2009	462	19.712	9.519	8.870	1.323	376.068,80	71.620,10
2010	904	31.760	14.410	14.896	2.454	613.130,25	121.115
2011 (14 ott.)	1.122	31.512	13.794	15.689	2.046	662.732,00	149.206,20
	2.684	99.294	44.387	47.818	7.106	1.933.531,65	386.382,80

Fonte: elaborazione Orione su dati Fondimpresa

ORIONE
Organismo Bilaterale Emilia-Romagna
Confindustria Emilia-Romagna
CGIL, CISL, UIL Emilia-Romagna

 **Rete Fondimpresa**

LA FORMAZIONE SUL LAVORO

STRUMENTO DI CRESCITA

Le risposte di Fondimpresa

Bologna, 19 gennaio 2012 ore 10.30 - Via Barberia 13

Saluto introduttivo

Luigi Foschi, Orione

**Presentazione della ricerca
sull'Avviso 2/2008 – Conto di
Sistema Fondimpresa**

Stefano Tugnoli, Ires ER

**Presentazione della ricerca sul
Conto Formazione**

*Annamaria Raimondi,
Confindustria Emilia-Romagna*

Interventi

*Simonetta Ponzi, CGIL ER
Giorgio Graziani, CISL ER
Gianfranco Martelli, UIL ER*

Strategie e politiche

*Paolo Maggioli, Vicepresidente
Confindustria Emilia-Romagna*

*Patrizio Bianchi, Assessore
Regione Emilia-Romagna*

Intervento

*Giorgio Fossa, Presidente
Fondimpresa*

Coordina i lavori e conclude

Giovanni Neri, Orione

Per partecipare:

ORIONE tel. 051 3399950
comunicazione@confind.emr.it



FONDIMPRESA CRESCE L'INIZIATIVA DI CONFINDUSTRIA E SINDACATI

In Emilia quasi 2 milioni di ore di formazione nelle imprese

BOLOGNA

Hanno partecipato oltre 100 mila lavoratori, nel periodo che va dal 2007 al 2011

II Quasi due milioni di ore di formazione, di cui hanno usufruito più di 100 mila lavoratori di circa 2.500 aziende dell'Emilia-Romagna: è il risultato degli strumenti messi in campo dal 2007 al 2011 da Fondimpresa, Fondo interprofessionale per la formazione continua costituito a livello nazionale da **Confindustria** e Cgil Cisl Uil.

Le imprese dell'Emilia-Romagna aderenti a Fondimpresa, il maggiore tra i Fondi interprofessionali, sono circa 6.500. Il Fondo consente alle aziende e ai lavoratori di utilizzare in modo semplice ed efficace per la formazione continua le risorse da loro accantonate con lo 0,30% del monte salari. Complessivamente sono stati mobilitati sinora in Emilia-Romagna 85 milioni di euro, di cui 25 milioni di cofinanziamento da parte delle imprese. L'utilizzo degli strumenti di Fondimpresa è passato dai 7.500 lavoratori coinvolti nel 2007 ai 100 mila del 2011, e da 115 mila ai 2 milioni di ore complessive di formazione. Nei primi 10

mesi 2011 sono stati avviati 1.122 Piani aziendali, e dal 2007 complessivamente sono stati realizzati 2.684 Piani aziendali.

Sono alcuni dei dati illustrati in occasione dell'incontro «La formazione sul lavoro, strumento di crescita. Le risposte di Fondimpresa», organizzato a Bologna da Orione, l'Organismo bilaterale per la formazione costituito da **Confindustria**, Emilia-Romagna e Cgil, Cisl, Uil Emilia-Romagna. All'incontro sono intervenuti, tra gli altri, l'assessore regionale Lavoro e formazione Patrizio Bianchi, il presidente di Fondimpresa Giorgio Fossa, il vicepresidente di **Confindustria** Emilia-Romagna Paolo Maggioli.

Nell'occasione sono state presentate due Indagini sulla formazione realizzata in Emilia-Romagna con gli strumenti di Fondimpresa: il Conto di sistema, relativo agli avvisi, e il Conto formazione a disposizione di ogni azienda. Gli studi sono stati elaborati congiuntamente da **Confindustria**, Emilia-Romagna e Ires Emilia-Romagna.

Rispetto all'Avviso dell'anno precedente si registra un aumento del 45% delle imprese partecipanti. Le tematiche più diffuse sono state, nell'ordine, la sicurezza sul lavoro (24%), lingue (15%), informatica (13%), gestione aziendale e amministrazione (6%) abilità personali (11%). ♦



Fondimpresa Corso aziendale.

